

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2019-0000023011

Datum 15 februari 2019
Betreft Ontwerpbesluit adequaat pensioen payroll

Bij de behandeling van het wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans op 31 januari jl. heb ik toegezegd dat ik u zal informeren over het ontwerpbesluit waarin de voorwaarden voor een adequate pensioenregeling voor payrollwerknemers zijn opgenomen. Het ontwerpbesluit is bij deze brief gevoegd.

Het ontwerpbesluit staat vanaf heden tot 15 maart open voor internetconsultatie. Na verwerking van de uitkomsten van de consultatie zal het ontwerpbesluit voor advies worden voorgelegd aan de Afdeling advisering van de Raad van State. De beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2020.

Tijdens het debat is verzocht om informatie over de werkgeverspremies in sectoren waar bovengemiddeld gebruik wordt gemaakt van de inhuur van payrollwerknemers. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de werkgeverspremies voor de jaren 2017 en 2018 in sectoren waarin dat gebruik relatief hoog is, dan wel sterk is toegenomen.

Pensioenfonds	Werkgeverspremie 2017	Werkgeverspremie 2018	Franchise 2018
ABP	14,8%	16,0%	€ 13.350
BPF Bouw	12,8573%	12,8573%	€ 13.343
BPF Horeca	8,4%	8,4%	€ 10.655
BPF Vervoer (goederenvervoer)	19,84%	19,84%	€ 12.028
BPF Recreatie	9,8% (minimum) ¹	9,8% (idem)	€ 10.655
BPF Landbouw	17,09	17,09%	€ 13.451
BPF Beveiliging	19,32%	21,18%	€ 19.980
Werkgeverspremie in ontwerp-AMvB	13,58%	PM ²	€ 13.343

¹ De bij BPL Recreatie aangesloten werkgever mag van de totale premie (19,6% van de pensioengrondslag) maximaal de helft inhouden op het loon van de werknemer.

² Het premiepercentage zal worden bepaald op basis van data over werkgeverspremies van DNB en over loonsom van het CBS over 2018.

Werkgeverspremies zijn weergegeven als percentage van de pensioengrondslag (het pensioengevend loon minus de franchise). De hoogte van de franchise, waarover geen aanvullend pensioen wordt opgebouwd, verschilt tussen fondsen. Vergelijkbare werkgeverspremies kunnen hierdoor een verschillend percentage van de pensioengrondslag opleveren. In de tabel zijn daarom ook de franchises opgenomen die de betreffende fondsen in 2018 hebben toegepast.

Datum
15 februari 2019
Onze referentie
2019-0000023011

De hoogte van de werkgeverspremie in het besluit zal worden gebaseerd op de gemiddelde werkgeverspremie in alle pensioenfondsen. Dit gemiddelde wordt berekend aan de hand van de meest recente data van De Nederlandsche Bank (gerealiseerde werkgeverspremies) en van het Centraal Bureau voor de Statistiek over de loonsom. Het Centraal Planbureau acht de methode waarmee de gemiddelde werkgeverspremie wordt berekend valide.

Bestaande pensioenregeling payrollwerknemers

Een deel van de payrollwerknemers bouwt pensioen op in het pensioenfonds waarbij de inlener is aangesloten. Er is dan geen concurrentie op pensioenkosten. Deze situatie wordt op grond van de WAB als adequaat aangemerkt. Het merendeel van de overige payrollwerknemers bouwt pensioen op bij het pensioenfonds voor de uitzendsector, StiPP. Deze regeling kent in beginsel een wachttijd van 26 weken, maar de payrollwerkgever kan hiervan afzien. Na de wachttijd neemt de payrollwerknemer deel aan de basisregeling van StiPP. Na (uiterlijk) 52 weken deelname aan de basisregeling vindt de pensioenopbouw plaats in de Plusregeling van StiPP. Beide pensioenregelingen zijn beschikbare premiereregelingen. De werkgeverspremies en de franchise van de basis- en Plusregeling voor 2019 zijn hieronder weergegeven.

StiPP	Werkgeverspremie 2019	Franchise 2019
Basisregeling	2,6% (van bruto loon)	geen
Plusregeling	8%	€ 6,64/uur

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

Ontwerpbesluit van [[]] tot wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met het vastleggen van een nadere invulling van een adequate pensioenregeling als bedoeld in artikel 8a, vierde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van [[Datum openlaten]], nr. [[nr invullen]];

Gelet op artikel 8a, zesde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van [niet invullen],

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

Artikel I

Na hoofdstuk 1 van het **Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs** wordt een hoofdstuk ingevoegd, luidende:

Hoofdstuk 1a. Adequate pensioenregeling voor arbeidskrachten die in het kader van payrollling ter beschikking zijn gesteld

Artikel 1:1a

1. In aanvulling op artikel 8a, vijfde lid, van de wet is er eveneens sprake van een adequate pensioenregeling als bedoeld in artikel 8a, vierde lid, van de wet, indien voor de arbeidskracht die in het kader van payrollling ter beschikking is gesteld een basispensioenregeling geldt:
 - a. die voorziet in ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet;
 - b. die geen wachttijd of drempelperiode als bedoeld in artikel 14, tweede lid, van de Pensioenwet bevat; en
 - c. waarbij de totale werkgeverspremie, bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, ten minste 13,6% bedraagt van de som van de pensioengrondslag van de arbeidskrachten die door de onderneming in het kader van payrollling ter beschikking worden gesteld en die op grond van artikel 8a, vierde lid, van de wet recht hebben op een pensioenregeling.
2. Voor het vaststellen van de in het eerste lid, onderdeel c, bedoelde pensioengrondslag wordt uitgegaan van het maximale pensioengevend loon binnen de begrenzingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, verminderd met 100/75 maal het bedrag dat op grond van artikel 18a, zevende lid, onderdelen a, eerste zin, b en c, van de Wet op de loonbelasting 1964 in aanmerking moet worden genomen.
3. Bij de toepassing van het tweede lid wordt geen rekening gehouden met specifieke bepalingen over demotie, ziekte en arbeidsongeschiktheid.
4. Het percentage, genoemd in het eerste lid, onderdeel c, wordt per 1 januari van elk kalenderjaar bij ministeriële regeling aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de gemiddelde werkgeverspremie die wordt afgedragen voor Nederlandse basispensioenregelingen.
5. Indien het voldoen aan de voorwaarde, bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, ertoe leidt dat de basispensioenregeling niet blijft binnen de bij of krachtens de hoofdstukken

IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 gestelde begrenzings, kan in afwijking van het eerste lid, onderdeel c, worden volstaan met de maximale werkgeverspremie die is toegestaan om binnen de voornoemde begrenzings te blijven. Het verschil tussen de werkgeverspremie die zou gelden in geval zou worden voldaan aan het eerste lid, onderdeel c, en de maximale premie die is toegestaan om binnen de voornoemde begrenzings te blijven, wordt als loon uitbetaald aan de arbeidskrachten voor wie de basispensioenregeling geldt. Het loon wordt evenredig verdeeld over de betreffende arbeidskrachten.

Artikel II

Indien het bij koninklijke boodschap van 6 november 2018 ingediende voorstel van wet tot wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, de Wet financiering sociale verzekeringen en enige andere wetten om de balans tussen vaste en flexibele arbeidsovereenkomsten te verbeteren (Wet arbeidsmarkt in balans) (Kamerstukken 35074) tot wet is of wordt verheven en artikel II, onderdeel D, van die wet in werking treedt, treedt dit besluit op hetzelfde tijdstip in werking.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees